



Lipper sind fitter

## Herzlich Willkommen - wir sind die Mitglieder der Projektgruppe:



Henning Bornkessel, [FHM-IML](#)  
Dieter Grittern, [IHG mbH](#)  
Robert Lange, [Signal Iduna IKK](#)  
Rolf Merchel, [Gilde GmbH](#)  
Dirk Niederhaus  
Ellen Oyda, [Secundus gGmbH](#)  
Bernd Richter, [Phoenix Contact](#)  
Metje Rocklage, [FHM-IML](#)  
Frank Teckentrup,  
[Steuerberaterkammer Westf.](#)  
Karl-Ernst Vathauer, [MSF-  
Vathauer Antriebstechnik](#)  
Arnd Paas, [Sparkasse Detmold](#)



Lipper sind fitter

## Bewerbungsgespräch im Jahre 2020



**Frank Teckentrup alias  
Udo Wichtig, Energy Control AG**



**Ellen Oyda alias  
Ute Schnell, Farbchemie AG**



**Bernd Richter alias  
Heinz Meier, Energietechnik GmbH**



**Robert Lange alias  
Klaus Hermann, Bewerber**

5. Juli 2010



## Ergebnisse aus der Arbeitnehmer-Befragung:

- Mehr als 50 % der 31- bis 50-Jährigen können sich eine Beschäftigung über das 65. Lebensjahr hinaus vorstellen!
- Voraussetzungen: Gesundheit, Wertschätzung, Flexibilität der Arbeitszeit, ausgewogene Arbeitsbelastung, Bezahlung
- Weiterbeschäftigungsinteresse bei Mitarbeitern ist höher, wenn sie in den letzten 6 Monaten eine Weiterbildung besucht haben
- Für die 41- bis 50-Jährigen ist die Verbesserung des Arbeitsplatzes für ein längeres Arbeiten wichtig



## Ergebnisse aus der Arbeitnehmer-Befragung:

- Angebote der Gesundheitsförderung nutzen eher Mitarbeiter in den Altersgruppen ab 40 Jahren
- Interesse zum Know-how-Transfer ist in allen Altersgruppen gegeben
- Altersgemischte Gruppen werden von allen Altersklassen befürwortet
- Tätigkeitswechsel bei Mitarbeitern in den Altersgruppen der 30- bis 50-Jährigen finden häufiger statt ...



## Ergebnisse der Arbeitgeber-Befragung:

- Die meisten der befragten Unternehmer haben sich mit dem Thema beschäftigt
- Überwiegender Lösungsansatz über vermehrte Ausbildung
- Bisher wenig konkrete Konzepte/ Maßnahmen vorhanden
- Meist keine spezifische Weiterbildungsangebote für reife Talente
- Speziell altersgemischte Gruppen werden noch selten genutzt!



## Empfehlungen:

- Stärken Sie Ihr Bewusstsein über die Auswirkungen der demografischen Veränderungen auf Ihr Personal
- Erarbeiten Sie eine längerfristige Rekrutierungsstrategie unter Berücksichtigung von Alter und Qualifikation
- Stellen Sie den Transfer des Know-hows von reifen Talenten auf nachfolgende Kollegen sicher
- Flexibilisieren Sie die angebotenen Arbeitszeitmodelle
- Bieten Sie Qualifizierungs- und Trainingsmaßnahmen auch für reife Talente an



## Empfehlungen:

- Bieten Sie Maßnahmen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement an
- Fördern Sie aktiv ein wertschätzendes Betriebsklima für ältere und jüngere Mitarbeiter, Frauen und Männer, Eltern sowie Mitarbeiter mit Betreuungspflichten

**→ Beginnen Sie bitte schon morgen, denn die Lebensplanung Ihrer Mitarbeiter für das „Alter“ beginnt bereits 20 Jahre zuvor!!!**



Lipper sind fitter

**Ein langer Weg beginnt mit dem ersten Schritt!**

**Chinesisches Sprichwort**

[www.verantwortungspartner-lippe.de](http://www.verantwortungspartner-lippe.de)